



Bpsdm Jatim  
**CORPORATE**  
UNIVERSITY

# RENCANA KERJA TAHUN 2022

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI JAWA TIMUR**

[WWW.BPSDM.JATIMPROV.GO.ID](http://WWW.BPSDM.JATIMPROV.GO.ID)

## KATA PENGANTAR

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Timur terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Penerapan tujuan dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Jawa Timur merupakan penjabaran dari Misi RPJMD 2019-2024 Provinsi Jawa Timur "Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Inovatif, Terbuka, Partisipatoris Memperkuat Demokrasi Kewargaan untuk Menghadirkan Ruang Sosial yang menghargai prinsip Kebhinekaan ". Dalam kerangka rencana strategis, tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan, dalam rangka merealisasikan misi.

Sebagaimana amanah Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, dan sebagai penjabaran dari perubahan RENSTRA Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur menyusun Rencana Kerja tahun 2022 dengan berpedoman Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang ditetapkan Gubernur untuk tahun 2022.

Rencana Kerja tahun 2022 menyajikan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusi Provinsi Jawa Timur dan mengevaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya serta memberikan informasi tentang rencana capaian kinerja dan dana indikatif yang dibutuhkan dengan mempertimbangkan dan memperhatikan kondisi keuangan daerah.

## DAFTAR ISI

	Hal.
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
Daftar Isi .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	3
1.4 Sistematika Penulisan.....	4
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU</b> ..	<b>5</b>
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.....	5
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	14
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.....	15
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	18
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	29
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b> .....	<b>30</b>
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	30
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....	31
3.3 Program dan Kegiatan.....	35
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b> .....	<b>39</b>
4.1 Program Kegiatan yang Mendukung Program Prioritas Provinsi Dan Program Icon Gubernur Tahun 2022 .....	39
4.2 Program Kegiatan Prioritas Perangkat Daerah Tahun 2022 .....	42
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>43</b>
5.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	43
5.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....	43
5.3 Program dan Kegiatan.....	43

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah (PD) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode satu tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun dengan partisipasi masyarakat.

Dengan diterbitkannya Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang klasifikasi, kodefikasi, dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah, dan ditindaklanjuti dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi Dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah maka mengamanatkan Pemerintah Daerah untuk menyusun dokumen rencana pembangunan daerah, dokumen rencana perangkat daerah, dan dokumen pengelolaan keuangan daerah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam Penyusunan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur bertumpu pada tugas pokok dan fungsi yang tertuang dalam Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah serta Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 113 Tahun 2018 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur. Tema RKPD tahun 2022 yaitu Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Struktural Dalam Rangka Meningkatkan Daya Saing Daerah di Era Industri Perdagangan Berbasis Agro.

Disamping itu, dengan adanya pandemi COVID-19 yang merupakan bencana nasional sehingga menimbulkan berbagai dampak diantaranya adanya refocusing anggaran serta perubahan kondisi makro ekonomi yang berimplikasi pada seluruh sektor, sehingga perlu adanya penyesuaian target kinerja pembangunan baik secara Nasional maupun pada level Pemerintah Daerah.

Dalam rangka meningkatkan kualitas aparatur pemerintah di lingkungan pemerintah Provinsi Jawa Timur yang profesional, bersih, berwibawa, dan bersikap netral dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, maka Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur akan

melaksanakan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi aparatur sipil negara yang sesuai dengan kebutuhan selama tahun 2022 sebagaimana arah kebijakan dan program yang ditetapkan.

## **1.2 Landasan hukum**

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587 ) sebagaimana telah diubah Peraturan Pemerintah Pengganti Undang - Undang Nomor 2 Tahun 2014 ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589);
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 60 Tahun 2013 Tentang Kebijakan Pengawasan Atas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Tahun 2014;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodifikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;

11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
13. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 81);
15. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 113 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur (Berita Daerah Tahun 2018 Nomor 113, Seri E).
16. Peraturan Gubernur Nomor 38 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022.

### **1.3 Maksud dan tujuan**

#### **a. Maksud**

Rencana Kerja Tahun 2022 disusun untuk mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi pemerintah dalam menyusun program dan kegiatan pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur Tahun 2022.

#### **b. Tujuan**

Adapun tujuan disusunnya Rencana Kerja Tahun 2022 menjadi pedoman untuk penyusunan program dan kegiatan Perangkat Daerah dalam kurun waktu 1 tahun.

### **1.4 Sistematika Penulisan**

Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur terdiri dari 5 Bab sebagai berikut :

#### **BAB I      PENDAHULUAN**

##### **1.1      Latar belakang**

**1.2** Landasan hukum

**1.3** Maksud dan tujuan

**1.4** Sistematika penulisan

**BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU**

**2.1** Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

**2.2** Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

**2.3** Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

**2.4** Review terhadap Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah

**2.5** Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

**BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

**3.1** Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

**3.2** Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

**3.3** Program dan kegiatan

**BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

**4.1** Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

**BAB V PENUTUP**



## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi Renja Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Jawa Timur tahun lalu (tahun 2020) didasarkan dan merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Timur Tahun 2019-2024.

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah**

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Tahun 2020 dan pencapaian Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur sampai dengan Tahun 2021 adalah sebagaimana tabel berikut:



**Tabel 2.1**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah**  
**dan Pencapaian Rencana Strategis sampai dengan Tahun 2020**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)
1	2	3	4	5	6	7	9	10
Urusan :	Wajib							
Bidang Urusan :	Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Kepegawaian dan Persandian							
<b>TAHUN 2019</b>								
xxx01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Indeks kepuasan masyarakat /aparatur terhadap pelayanan adm perkantoran dan kenyamanan kantor	100%	182,14%				
xxx01001	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Persentase pegawai yang puas terhadap pelayanan perkantoran	100	182,14				
xxx02	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Persentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100%	233%				
xxx02003	Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana yang terpelihara	200	419				
xxx02004	Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana yang terpelihara	200	419				
30920	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah	Persentase kelembagaan yang tepat fungsi	100%	177%				
30920002	Konsultasi Kelembagaan Perangkat Daerah	Jumlah Konsultasi	15	24				
30920003	Pembinaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan / pelatihan formal	200	316				
30921	Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan	Persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100	151				
30921001	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	4	5				
30921002	Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Rencana Program dan Anggaran	Jumlah dokumen pelaporan yang tersusun	1	1				

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)
1	2	3	4	5	6	7	9	10
30921003	Penyusunan Laporan Pengelolaan Keuangan	Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan yang tersusun	1	1				
<b>30922</b>	<b>Program Pengembangan Kompetensi Manajerial SDM Aparatur</b>	<b>Jumlah alumni diklat manajerial</b>	616	1.729				
30922002	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Manajerial Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrator	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi manajerial Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrator	80	112				
30922003	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Manajerial Pengawas	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi manajerial pengawas	120	136				
30922005	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Prajabatan dan Kader Pemerintah Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi prajabatan dan kader pemerintah daerah	1962	1481				
<b>30923</b>	<b>Program Pengembangan Kompetensi Teknis SDM</b>	<b>Jumlah alumni diklat Kompetensi Teknis</b>	1.020	1.897				
30923001	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Teknis Urusan Wajib Pelayanan Dasar dan Pilihan	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi teknis urusan wajib pelayanan dasar dan pilihan	120	179				
30923002	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Teknis Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi teknis urusan wajib non pelayanan dasar	600	1.248				
30923003	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi pemerintahan umum	300	470				
<b>30924</b>	<b>Program pengembangan kompetensi fungsional SDM Aparatur</b>	<b>Jumlah alumni diklat kompetensi fungsional sosial kultural</b>	1.260	2.020				
30924004	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi jabatan fungsional	690	1.146				
30924005	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Sosial Kultural	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi sosial kultural	360	543				
30924006	Penyelenggaraan Diklat Kompetensi Tenaga Kediklatan	Jumlah ASN yang mengikuti diklat kompetensi tenaga diklat	210	331				
<b>30925</b>	<b>Program penilaian kompetensi SDM Aparatur</b>	<b>Jumlah peserta yang mengikuti penilaian kompetensi</b>	5.460	9.820				
30925001	Pelaksanaan Pemetaan Kompetensi dan Assesment Complex (Job Target) Aparatur	Jumlah aparatur yang mengikuti penilaian kompetensi sesuai dengan standar kompetensi yang dipersyaratkan	5.460	9.820				
30925002	<b>Program peningkatan kualitas penyelenggaraan diklat aparatur dan sertifikasi kompetensi</b>	Jumlah dokumen evaluasi dan pengembangan diklat	15	167				
30925003	Evaluasi Diklat	Jumlah dokumen evaluasi diklat yang tersusun	3	6				

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)
1	2	3	4	5	6	7	9	10
30925004	Pelaksanaan Pengelolaan Pengajaran, Sumber Belajar Diklat	Jumlah dokumen kegiatan pengembangan sumber belajar diklat yang tersusun	8	11				
30925005	Pelaksanaan Pengembangan Teknologi Informasi	Jumlah dokumen kegiatan pengembangan teknologi informasi	2	3				
30925006	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Aparatur	Jumlah peserta uji kompetensi yang memperoleh sertifikat kompetensi	90	136				
<b>Tahun 2020</b>								
	<b>Program Pelayanan Kesekretariatan</b>	<b>1. Persentase indikator program yang tercapai</b>			100	93,01		
		<b>2. Persentase realisasi anggaran</b>			92	98		
		<b>3. Indeks profesionalitas ASN</b>			86,5	100		
xxx01002	Pengelolaan Administrasi Keuangan	Jumlah laporan pertanggung jawaban keuangan			3	3		
xxx01003	Ketatausahaan dan Kepegawaian	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian			2	2		
<b>30921</b>	<b>Program pelatihan kepemimpinan PNS dan Pelatihan Dasar CPNS</b>	<b>Persentase alumni pelatihan kepemimpinan PNS dan pelatihan dasar CPNS</b>			91	100		
30921001	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Jabatan Pratama dan Jabatan Administrator	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pratama dan jabatan administrator			80	71		
30921002	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan I	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan I			400	289		
30921003	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Jabatan Pengawas	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pengawas			40	40		
30921004	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan II	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan II			280	212		
30921005	Penyelenggaraan Latsar dan Pelatihan Kader Pemerintah Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti latsar dan pelatihan kader pemerintah daerah			-	-		
xxx01002	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan III	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan III			3360	1207		
<b>30922</b>	<b>Program pelatihan urusan pemerintahan Daerah SDM Aparatur</b>	<b>Persentase alumni pelatihan urusan pemerintahan daerah SDM aparatur</b>			80,5	100		
30922001	Penyelenggaraan Pelatihan Urusan Wajib	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan			110	106		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)
1	2	3	4	5	6	7	9	10
	Pelayanan Dasar dan Pilihan	urusan wajib pelayanan dasar dan pilihan						
30922002	Penyelenggaraan Pelatihan Urusan Pemerintah Daerah I	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahh daerah I			320	80		
30922003	Penyelenggaraan Pelatihan Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan wajib non pelayanan dasar			50	50		
30922005	Penyelenggaraan Pelatihan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahan umum			119	115		
30922006	Penyelenggaraan Pelatihan Urusan Pemerintah Daerah III	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahh daerah III			600	380		
<b>30923</b>	<b>Program pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural SDM Aparatur</b>	<b>Persentase alumni pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural SDM aparatur</b>			80,5	100		
30923001	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional			40	40		
30923002	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural I	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural I			600	110		
30923003	Penyelenggaraan Pelatihan Sosial Kultural	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan sosial kultural			25	25		
30923004	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural II	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural II			-	-		
30923005	Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Kediklatan	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan tenaga kediklatan			55	55		
30923006	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural III	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural III			-	-		
<b>30925</b>	<b>Program manajemen pengajaran dan sertifikasi kompetensi</b>	<b>Persentase dokumen manajemen pengajaran dan sertifikasi kompetensi yang tersusun</b>			100	100		
30925001	Monitoring dan Evaluasi Pelatihan	Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun			2	2		
30925002	Evaluasi Pelatihan	Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun			2	2		
30925003	Pelaksanaan Manajemen Pengajaran dan Sumber Belajar Pelatihan	Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun			1	1		
30925004	Pelaksanaan Manajemen Teknologi Informasi	Jumlah dokumen kegiatan manajemen teknologi informasi yang tersusun			1	1		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)
1	2	3	4	5	6	7	9	10
30925005	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Aparatur	Jumlah peserta uji kompetensi yang memperoleh sertifikat kompetensi			59	53		
30925006	Pelaksanaan Penilaian dan Sertifikasi Kompetensi Aparatur	Jumlah peserta penilaian dan uji kompetensi			91	81		
Tahun 2021								
xxx01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	1. Presentase indikator program yang tercapai					100	
		2. Presentase realisasi anggaran					90,50	
		3. Indeks profesionalitas ASN					85,10	
xxx01101	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan anggaran perangkat daerah					6	1
xxx01102	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pertanggung jawaban keuangan					3	-
xxx01103	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah laporan pemeliharaan peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana yang tersusun					1	-
xxx01105	Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah	Jumlah laporan administrasi kepegawaian yang tersusun					1	-
xxx01106	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi umum perangkat daerah					1	-
xxx01107	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah yang tersusun					1	-
xxx01108	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang					1	-
xxx01109	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan daerah	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah yang tersusun					1	-
50402	Program Pengembangan Sumber Daya	Presentase alumni pelatihan kepemimpinan PNS dan pelatihan pelatihan dasar CPNS					92,10	-
		Presentase alumni pelatihan urusan					81,10	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)	
1	2	3	4	5	6	7	9	10	
	Manusia	pemerintah daerah SDM aparatur							
		Persentase alumni pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural SDM aparatur					81,10	-	
		Persentase dokumen manajemen pengajaran dan sertifikasi kompetensi yang tersusun						100	-
50402101	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan wajib pelayanan dasar					75	-	
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahan daerah I					600	-	
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan wajib non pelayanan dasar					50	-	
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahan daerah II					600	-	
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahan umum					255	-	
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan urusan pemerintahan daerah III					800	-	
		Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengejaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun						1	-
		Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun						1	-
		Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun						1	-
		Jumlah dokumen kegiatan manajemen teknologi informasi yang tersusun						1	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pratama dan					80	100	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)	
1	2	3	4	5	6	7	9	10	
50402102	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	jabatan administrator							
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan I					680	-	
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pengawas						120	220
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan II						720	60
		Jumlah ASN yang mengikuti latsar dan pelatihan kader pemerintah daerah						1.817	3.737
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan III						3.917	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional						75	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural I						270	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan sosial kultural						60	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural II						270	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan tenaga kediklatan						60	-
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional dan sosial kultural III						360	-
		Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun						2	2
		Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun						1	-
		Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun						1	-



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Program Tahun 2019	Realisasi Kinerja Program 2019	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2021)
1	2	3	4	5	6	7	9	10
		Jumlah peserta uji kompetensi yang memperoleh sertifikat kompetensi					144	-
		Jumlah peserta penilaian dan uji kompetensi					117	-

Evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja di atas, disimpulkan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Kesekretariatan capaian kinerja 89,95%
2. Program Pelatihan Kepemimpinan PNS dan Pelatihan Dasar CPNS capaian kinerja 100%
3. Program Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah SDM Aparatur capaian kinerja 100%
4. Program Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural SDM Aparatur capaian kinerja 100%
5. Program Manajemen Pengajaran dan Sertifikasi Kompetensi capaian kinerja 100%

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sebagaimana tugas pokok dan fungsi sebagai pelayanan di bidang pengembangan kompetensi aparatur, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur mendapat perhatian yang sangat besar dari Gubernur Jawa Timur khususnya dalam hal melakukan kreasi dan inovasi. Kreasi dan inovasi tersebut meliputi aspek kelembagaan, program, sistem dan mekanisme kerja maupun SDM kediklatan yang secara akseleratif telah mengalami peningkatan yang signifikan.

Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur berdasarkan indikator kinerja persentase peserta diklat yang memperoleh sertifikat kompetensi (*certificate of competence*) terdapat peningkatan. Hal ini menunjukkan bahwa dalam penyelenggaraan pengembangan kompetensi / diklat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu narasumber / tenaga pengajar / widyaiswara yang kompeten, tenaga kediklatan, kurikulum dan materi pengembangan kompetensi / diklat terkini melalui implementasi peserta melalui proyek perubahan, sehingga dapat memberikan dampak pada peningkatan kinerja ketika kembali menjalankan tugas fungsi di instansi masing – masing, selain itu peningkatan hasil belajar peserta diklat yang mengalami kecenderungan meningkat dari tahun ke tahun dan penerapan metode pembelajaran yang dinamis dan *joyfull learnig* dapat menciptakan suasana pembelajaran yang menyenangkan sehingga peserta dapat menyerap materi dengan maksimal.

Dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja maka upaya yang akan dilakukan adalah :

1. Menyempurnakan, mengembangkan dan meningkatkan kualitas sistem dan program, dengan melakukan iovasi terhadap pengembangan kompetensi aparatur, jenis – jenis diklat baru, kurikulum yang

berkualitas disesuaikan dengan kebutuhan pengembangan kompetensi serta mampu menjawab tuntutan perubahan khususnya dalam menghadapi era revolusi industri 4.0 sehingga mampu mendukung terwujudnya Asn berkelas dunia;

2. Mengintensifkan konsultasi, koordinasi dengan pengelola kediklatan baik dengan instansi pembina (pusat), provinsi maupun kabupaten / kota;
3. Meningkatkan kualitas sarana prasarana penunjang pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi / diklat.

### **2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat daerah serta Peraturan Gubernur Jawa Timur serta Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 113 Tahun 2018 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur, mempunyai tugas dan fungsi dalam pengembangan kompetensi aparatur.

Birokrasi pada era ini dituntut banyak melakukan perubahan – perubahan yang mendukung proses pelayanan publik yang inovatif yang didukung kerangka konseptual yang terencana dan didukung oleh berbagai pihak yang terkait, terutama pimpinan, pejabat dalam satu organisasi, dan staf pelaksana konsepsi perubahan tersebut. Adapun syarat mutlak terlaksananya pelayanan publik yang inovatif adalah tersedianya aparatur yang memiliki kompetensi secara lengkap, baik itu secara lengkap, baik itu kompetensi manajerial, teknis, fungsional maupun sosial kultural.

Dengan adanya tuntutan kompetensi aparatur yang semakin tinggi dan semakin luas maka pendekatan – pendekatan dalam pengembangan SDM aparatur kini tidak cukup hanya dengan berbasis kompetensi (*competency based human resource development*) tapi lebih mengarah kepada pengembangan *talent pool* atau *talent based human resource development* yang akan mampu menghasilkan tidak hanya PNS yang profesional tapi juga PNS yang memiliki integritas, dedikasi dan kemampuan beradaptasi dengan berbagai perkembangan jaman.

Tuntutan tersebut juga sejalan dengan arah pembangunan nasional bahkan menjadi prioritas nasional ke – 1 yaitu pembangunan SDM, serta menjadi subyek dalam tema Rencana Kerja Pembangunan Tahun 2022 yaitu Pemulihan ekonomi

dan reformasi struktural dalam rangka meningkatkan daya saing daerah di era industri perdagangan berbasis agro.

Guna mendukung serta menjawab tuntutan tersebut, program dan kegiatan yang dirancang oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur, selain mendukung prioritas provinsi yaitu peningkatan kualitas pendidikan, kesehatan, produktivitas dan daya saing ketenagakerjaan, perluasan kesempatan kerja serta pengentasan kemiskinan dengan penggunaan teknologi informasi dan pemanfaatan *Artificial Intelligence (AI)*, juga diharapkan dapat memenuhi isu – isu strategis yang dihadapi selama satu tahun ke depan, dimana isu – isu strategis khususnya yang dihadapi selama satu tahun ke depan, dimana isu – isu strategis khususnya yang dihadapi adalah :

1. Kurangnya pemahaman dan kompetensi aparatur terhadap resiko bencana dan krisis di masing-masing wilayah khususnya pada wilayah yang memiliki obyek wisata;
2. Kurangnya kuantitas SDM aparatur yang memiliki wawasan, attitude, knowledge dan inovatif dalam menemukani serta memetakan produk unggulan desa untuk mengembangkannya menjadi ekonomi produktif;
3. Terbatasnya kuantitas tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi dalam pengawasan obat dan makanan;
4. Terbatasnya kuantitas tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi sebagai pengawas gizi
5. Kebijakan pengelolaan aparatur diarahkan pada terbangunnya aparatur sipil negara yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, sehingga dibutuhkan sistem pelatihan ASN yang mampu menjadi pusat keunggulan (*center of excellence*).

**Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Jawa Timur**

Tahun 2019 -2024

No	Indikator	Tujuan	Sasaran	SPM / Standar Nasional	IKK	MCP	Target Renstra Perangkat Daerah						Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
							2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2020	2021	
1	Indeks Profesionalitas ASN	v	v	-	v	-	84	85	85,1	85,2	85,3	85,4	-	85	85	-	
2	Nilai SAKIP	v	v	-	v	-	80	81,59	81,59	81,59	81,59	81,59	81,49	81,60	81,59	-	
3	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan dan pelatihan dasar (latsar) yang memperoleh skor evaluasi minimal 70	v	v	-	v	-	-	82	81,1	81,2	81,3	81,4	-	99,9	82	-	
4	Persentase peserta pelatihan urusan pemerintahan daerah SDM aparatur yang memperoleh skor evaluasi minimal 70	v	v	-	v	-	-	82	81,1	81,2	81,3	81,4	-	100	82	-	
5	Persentase peserta pelatihan urusan jabatan fungsional sosial kultural yang memperoleh skor evaluasi minimal 70	v	v	-	v	-	-	82	81,1	81,2	81,3	81,4	-	100	82	-	
6	Presentase peserta yang lulus uji sertifikasi kompetensi	v	v	-	v	-	-	82	81,1	81,2	81,3	81,4	-	100	82	-	

## **2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Dalam proses penyusunan rancangan akhir RKPD, hasil identifikasi permasalahan menjadi konsep rumusan program dan kegiatan. Penentuan program dan kegiatan tersebut dengan menganalisa kebutuhan perangkat daerah kemudian dipilah antara program dan kegiatan yang sifatnya prioritas dan rutin sehingga dapat dijabarkan dalam Review Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur sebagai berikut :

Tabel 2.4 Review terhadap Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022 Provinsi Jawa Timur

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Sby/Mlg	Persentase indikator program yang tercapai	100%	83.468.951.462	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Sby/Mlg	Persentase indikator program yang tercapai	100%	96.984.045.128	
			Persentase realisasi anggaran	90,5%				Persentase realisasi anggaran	90,5%		
			Indeks profesionalitas ASN	86,6				Indeks profesionalitas ASN	86,6		
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	6 dokumen	1.348.000.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	6 dokumen	1.950.000.000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	712.914.593	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	980.470.303	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	56.262.917	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	56.262.917	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	45.996.474	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	45.996.474	
	Kordinasi dan Penyusunan DPA SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	47.445.883	Kordinasi dan Penyusunan DPA SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	47.445.883	
	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	58.546.429	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	58.546.429	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	40.522.018	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	40.522.018	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	386.311.686	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah Dokumen	1 dokumen	718.399.336	
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan	3 laporan	55.142.156.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan	3 laporan	54.350.000.000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Sby/Mlg	Bulan	12 Bulan	53.970.949.584	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Sby/Mlg	Bulan	12 Bulan	51.737.482.000	
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Sby/Mlg	Bulan	12 Bulan	790.949.166	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Sby/Mlg	Bulan	12 Bulan	1.600.129.588	
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	50.257.250	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	430.272.063	
	Koordinasi dan Pelaksanaan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	150.000.000	Koordinasi dan Pelaksanaan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	400.000.100	



No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Akuntansi SKPD					Akuntansi SKPD					
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	50.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	44.249.881	
	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	80.000.000	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	54.670.070	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	50.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	62.450.173	
	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	70.000.000	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	20.746.125	
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan pemeliharaan peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana yang tersusun	1 Laporan	145.907.337	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan pemeliharaan peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana yang tersusun	1 Laporan	165.009.554	
	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	6.988.746	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	18.140.000	
	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	30.885.244	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	60.149.554	
	Koordinasi dan Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	54.007.923	Koordinasi dan Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	19.140.000	
	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	30.597.093	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	28.800.000	
	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	16.439.585	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	19.640.000	
	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	16.439.585	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	19.140.000	

Rancangan Awal RKPD Tahun 2022						Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan administrasi kepegawaian yang tersusun	1 Laporan	948.656.775	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan administrasi kepegawaian yang tersusun	1 Laporan	1.799.247.687	
	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	12.501.111	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	104.802.500	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	57.624.494	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	733.513.203	
	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	42.641.913	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	14.459.984	
	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	55.608.065	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	28.800.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	715.957.353	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	736.600.000	
	Sosialisasi Peraturan Perundang Undangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	17.761.578	Sosialisasi Peraturan Perundang Undangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	9.900.000	
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	17.761.578	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	151.212.000	
	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	17.761.578	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	20.140.000	
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan administrasi umum yang tersusun	1 Laporan	1.655.297.050	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan administrasi umum yang tersusun	1 Laporan	6.445.943.004	
	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	96.932.263	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	528.043.031	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	45.297.774	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	363.204.642	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	146.369.253	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	464.183.500	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	351.578.108	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	676.869.779	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	90.914.326	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	439.925.102	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	108.088.200	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	108.088.200	
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	813.088.750	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.282.888.750	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	847.660.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.042.740.000	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	200.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	220.000.000	
	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	330.000.000	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.320.000.000	
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah yang tersusun	1 Laporan	10.517.250.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jawa Timur	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah yang tersusun	1 Laporan	10.419.663.068	
	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	968.689.000	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	0	
	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Laporan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	968.689.000	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Laporan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	0	
	Pengadaan Mebel	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	701.608.118	Pengadaan Mebel	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.908.997.364	
	Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	46.350.000	Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	968.689.000	
	Pengadaan Aset Tak Berwujud	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	200.000.000	Pengadaan Aset Tak Berwujud	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	968.689.000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.011.082.576	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.011.082.576	
	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	475.640.000	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	4.354.240.000	
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	57.000.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	749.265.000	
	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	57.000.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	458.700.128	
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang yang tersusun	1 Laporan	13.164.590.460	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang yang tersusun	1 Laporan	14.183.811.360	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	21.420.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	15.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	3.925.740.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	3.979.340.000	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	297.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	499.400.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	8.917.850.460	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	9.690.071.360	
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sby/Mlg	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah yang tersusun	1 Laporan	7.104.352.500	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jawa Timur	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah yang tersusun	1 Laporan	7.670.370.455	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan, Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	296.950.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan, Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	544.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	116.995.900	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	336.876.980	
	Pemeliharaan Mebel	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	53.511.590	Pemeliharaan Mebel	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	225.841.475	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	692.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	909.752.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.865.600.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	3.506.900.000	
	Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	150.000.000	Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	0	
	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	235.209.000	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	0	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.130.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.130.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.582.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Sby/Mlg	laporan	1 laporan	1.017.000.000	
	<b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	Jawa Timur	<b>Persentase Alumni Pelatihan Kepemimpinan</b>	<b>82%</b>	45.428.048.775	<b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	Jawa Timur	<b>Persentase Alumni Pelatihan Kepemimpinan PNS dan</b>	<b>82%</b>	63.189.455.872	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			PNS dan Pelatihan Dasar CPNS		45.428.048.775			Pelatihan Dasar CPNS		63.189.455.872	
			Persentase Alumni Pelatihan Urusan Pemerintah Daerah SDM Aparatur	82%				Persentase Alumni Pelatihan Urusan Pemerintah Daerah SDM Aparatur	82%		
			Persentase Alumni Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural SDM Aparatur	82%				Persentase Alumni Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural SDM Aparatur	82%		
			Persentase dokumen manajemen pengajaran dan sertifikasi kompetensi yang tersusun	82%				Persentase dokumen manajemen pengajaran dan sertifikasi kompetensi yang tersusun	82%		
	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jawa Timur	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Wajib Pelayanan Dasar dan Pilihan	75 orang	3.604.658.349	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jawa Timur	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Wajib Pelayanan Dasar dan Pilihan	75 orang	13.784.180.362	
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah I	600 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah I	600 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar	50 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar	50 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah II	600 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah II	600 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintah Umum	255 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintah Umum	255 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah III	800 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah III	800 orang		
			Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan	1 dokumen				Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan	1 dokumen		

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			seumber belajar pelatihan yang tersusun					seumber belajar pelatihan yang tersusun			
	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jawa Timur	Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun	1 dokumen	3.604.658.349	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jawa Timur	Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun	1 dokumen	13.784.180.362	
			Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun	1 dokumen				Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun	1 dokumen		
			Jumlah dokumen kegiatan manajemen teknologi informasi yang tersusun	1 dokumen				Jumlah dokumen kegiatan manajemen teknologi informasi yang tersusun	1 dokumen		
	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jawa Timur	Jumlah dokumen kebijakan teknis dan rencana pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggaraan urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	1 dokumen	12.501.111	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jawa Timur	Jumlah dokumen kebijakan teknis dan rencana pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggaraan urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	1 dokumen	100.000.090	
	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jawa Timur	Jumlah dokumen standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	2 dokumen	75.631.719	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jawa Timur	Jumlah dokumen standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	2 dokumen	600.000.080	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan	Jawa Timur	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi	2420 orang	3.065.897.362	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan	Jawa Timur	Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi	2420 orang	11.190.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum		penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum		3.065.897.362	Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum		penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum		11.190.000.000	
	Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jawa Timur	Jumlah peserta fasilitasi pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum	2000 orang	450.628.157	Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jawa Timur	Jumlah peserta fasilitasi pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum	2000 orang	1.894.180.192	
			Jumlah Dokumen pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	4 dokumen				Jumlah Dokumen pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	4 dokumen		
6	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pratama dan jabatan administrator	80 orang	41.823.390.426	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pratama dan jabatan administrator	80 orang	49.405.275.510	
			Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan I	680 orang				Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan I	680 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pengawas	120 orang				Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pengawas	120 orang		



No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan II	720 orang	41.823.390.426	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan II	720 orang	49.405.275.510	
			Jumlah ASN yang mengikuti Latsar dan Pelatihan Kader Pemerintah Daerah	1817 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Latsar dan Pelatihan Kader Pemerintah Daerah	1817 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan III	3917 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan III	3917 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional	75 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional	75 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural	270 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural	270 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural	60 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural	60 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural II	270 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural II	270 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Tenaga Kediklatan	60 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Tenaga Kediklatan	60 orang		
			Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural III	360 orang				Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural III	360 orang		
			Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun	2 dokumen				Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun	2 dokumen		
			Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun	1 dokumen				Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun	1 dokumen		
			Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun	1 dokumen				Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun	1 dokumen		
			Jumlah peserta uji kompetensi yang memperoleh sertifikat	144 orang				Jumlah peserta uji kompetensi yang memperoleh sertifikat	144 orang		

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			kompetensi								
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah peserta penilaian dan uji kompetensi	117 orang	41.823.390.426	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah peserta penilaian dan uji kompetensi	117 orang	49.405.275.510	
	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah dokumen kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang tersusun	2 dokumen	108.549.643	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional	Jawa Timur	Jumlah dokumen kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, sumber belajar, kerjasama, pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional yang tersusun	2 dokumen	123.802.732	
	Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jawa Timur	Jumlah Dokumen pengelolaan lembaga sertifikasi penyelenggara pemerintahan dalam negeri yang tersusun	1 dokumen	88.132.829	Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jawa Timur	Jumlah Dokumen pengelolaan lembaga sertifikasi penyelenggara pemerintahan dalam negeri yang tersusun	1 dokumen	703.500.000	
	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jawa Timur	Jumlah peserta sertifikasi kompetensi	261 orang	522.546.421	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jawa Timur	Jumlah peserta sertifikasi kompetensi	261 orang	2.466.000.000	
	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jawa Timur	Jumlah dokumen pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, dan sumber belajar yang tersusun	1 dokumen	628.805.861	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jawa Timur	Jumlah dokumen pengelolaan kelembagaan, tenaga pengembang kompetensi, dan sumber belajar yang tersusun	1 dokumen	2.764.000.000	
	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Jawa Timur	Jumlah dokumen kerjasama antar lembaga yang tersusun	1 dokumen	284.400.265	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Jawa Timur	Jumlah dokumen kerjasama antar lembaga yang tersusun	1 dokumen	1.310.000.000	
	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah,	Jawa Timur	Jumlah dokumen standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri	3 dokumen	75.631.719	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah,	Jawa Timur	Jumlah dokumen standar perangkat pembelajaran pemerintahan dalam negeri	3 dokumen	503.415.363	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2022					Rancangan Akhir RKPD Tahun 2022					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional		bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, dan jabatan fungsional			Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional		bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, dan jabatan fungsional			
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jawa Timur	Jumlah peserta pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	6409 orang	39.179.928.092	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jawa Timur	Jumlah peserta pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	6409 orang	39.888.902.278	
	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jawa Timur	Jumlah peserta fasilitasi pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional	2000 orang	935.395.597	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jawa Timur	Jumlah peserta fasilitasi pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, kepemimpinan dan prajabatan, serta jabatan fungsional	2000 orang	1.645.655.137	
Jumlah Dokumen pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelola sumber belajar, dan kerjasama, serta pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan fungsional			4 dokumen	Jumlah Dokumen pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelola sumber belajar, dan kerjasama, serta pengembangan kompetensi pimpinan daerah, jabatan fungsional				4 dokumen			

## **2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Dalam penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur tidak ada usulan yang langsung dari kelompok masyarakat, LSM, asosiasi maupun perguruan tinggi, tetapi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur turut berpartisipasi dalam mendukung terciptanya keselarasan sebagaimana tersebut diatas dengan mendukung pokok pikiran “Membuka akses informasi dalam setiap penyusunan kebijakan, anggaran maupun program pembangunan dalam tata laksana organisasi, SDM aparatur, dan akuntabilitas pemerintahan sehingga tercipta perangkat daerah yang menurut slogan Ibu Gubernur : CETTAR (Cepat, Efektif, Tanggap, Transparansi, Responsive). Hal ini dilakukan dengan berbagai program pengembangan kompetensi untuk mendukung terciptanya peningkatan kompetensi aparatur dilevel Nasional pada umumnya.

## **BAB III**

### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

Dalam peperumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

#### **3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Kebijakan Nasional sebagaimana tertuang dalam Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2022 dengan arah kebijakan Pembangunan Nasional pada RKPD 2022 dengan tema : “Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Struktural” yang pada akhirnya dibagi menjadi 7 Prioritas Nasional yaitu :

1. Prioritas Nasional 1: Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan
2. Prioritas Nasional 2: Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan
3. Prioritas Nasional 3: Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing
4. Prioritas Nasional 4: Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan
5. Prioritas Nasional 5: Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar
6. Prioritas Nasional 6: Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim
7. Prioritas Nasional 7: Memperkuat Stabilitas Polhukankam dan Transformasi Pelayanan Publik

Dalam rangka mendukung target capaian Prioritas Pembangunan Nasional Tahun 2022, maka dirumuskan Tema Pembangunan dalam RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 adalah “ Pemulihan Ekonomi dan Reformasi

Struktural Dalam Rangka Meningkatkan Daya Saing Daerah di Era Industri Perdagangan Berbasis Agro”.

Adapun Prioritas Pembangunan Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 adalah sebagai berikut “ :

1. Prioritas 1: Pemulihan Ekonomi Kerakyatan melalui Peningkatan Nilai Tambah Sektor Sekunder dan Pariwisata.
2. Prioritas 2: Penguatan Konektivitas Antar Wilayah dalam upaya Pemerataan Hasil Pembangunan serta Peningkatan Layanan Infrastruktur.
3. Prioritas 3 : Peningkatan Kualitas Pendidikan, Kesehatan, Produktivitas dan Daya Saing Ketenagakerjaan, serta Pengentasan Kemiskinan.
4. Prioritas 4: Peningkatan Kepedulian Sosial dan Pelestarian Nilai – Nilai Budaya Lokal.
5. Prioritas 5: Peningkatan Kemandirian Pangan dan Pengelolaan Sumber Daya Energi.
6. Prioritas 6 : Peningkatan Ketahanan Bencana dan Kualitas Lingkungan Hidup.
7. Prioritas 7: Peningkatan Ketentraman, Ketertiban Umum dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik bagi Masyarakat di Jawa Timur.

Berdasarkan arah kebijakan Nasional Tahun 2022 dan tema pembangunan dalam rancangan awal RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 maka dalam kaitan tugas pokok dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Manusia yaitu melaksanakan fungsi pengembangan kompetensi, maka dukungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam pencapaian arah Kebijakan Nasional tahun 2022 adalah melakukan manajemen aparatur sipil negara diarahkan pada manajemen yang modern dan andal untuk menghasilkan Aparatur Sipil Negara yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, sehingga Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia membangun/mengembangkan sistem dan strategi *Corporate University* (CORPU) dalam pengembangankompetensi aparatur yang mampu menjadi pusat

keunggulan (Center of Excellence) dalam membangun dan mengembangkan kompetensi, dedikasi dan integritas Aparatur Sipil Negara yang sesuai dengan perkembangan dan kebutuhan Pemerintah Daerah. Untuk mewujudkan idealisme nasional dimaksud berbagai upaya harus dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan melalui perencanaan yang berbasis pada kebutuhan aktual dan mampu mengantisipasi berbagai peluang dan tantangan masa depan.

### **3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah**

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu – isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta mengacu pada tujuan dan sasaran target kinerja Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2019 – 2024, yaitu : meningkatnya kepuasan masyarakat atas layanan pemerintah dengan sasaran pertama yakni meningkatnya kompetensi aparatur melalui pelatihan sesuai dengan kebutuhan dan sasaran kedua meningkatnya sumber daya pelatihan yang modern dan profesional sebagaimana tabel berikut :



### 3.2 Tujuan dan Sasaran Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Jawa Timur Tahun 2022

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Sasaran	Program/Kegiatan
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat atas Layanan Pemerintah	Indeks Profesionalitas ASN	85,2 %	1. Meningkatnya kompetensi aparatur melalui pelatihan sesuai dengan kebutuhan	1. Persentase peserta pelatihan Kepemimpinan dan Pelatihan Dasar (Latsar) yang memperoleh skor evaluasi minimal 70	81,2%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia 1. Pengembangan Kompetensi Teknis 2. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi, Manajerial dan Fungsional
					2. Persentase peserta pelatihan urusan pemerintahan daerah SDM aparatur yang memperoleh skor evaluasi minimal 70	81,2%	
					3. Persentase peserta pelatihan urusan jabatan fungsional sosial kultural yang memperoleh skor evaluasi minimal 70	81,2%	
					4. Presentase peserta yang lulus uji sertifikasi kompetensi	81,2%	

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Sasaran	Program/Kegiatan
				2. Meningkatnya sumberdaya pelatihan yang modern dan profesional	1. Nilai SAKIP	81,59	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah 5. Administrasi Umum Perangkat Daerah 6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

### **3.3 Program dan Kegiatan**

Perencanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur didasarkan pada identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsinya serta analisa terhadap faktor internal (kekuatan dan kelemahan) dan faktor eksternal (peluang dan tantangan) dalam pengembangan pelayanan organisasi. Hal tersebut dilakukan untuk mewujudkan sinergitas antara masalah, isu strategis, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program hingga kegiatan. Sehingga semua program dan kegiatan yang dilaksanakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia memenuhi prinsip efektif dan efisien.

Program dan kegiatan pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur juga diarahkan sebagai upaya untuk mengarusutamakan gender dalam pembangunan demi mewujudkan pembangunan yang berkeadilan dan berkesetaraan gender dalam aspek akses, partisipasi, kontrol dan masyarakat.

Rumusan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 adalah sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.3**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Prakiraan**  
**Maju Tahun 2023 Nama Perangkat Daerah : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia**  
**Provinsi Jawa Timur**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Rencana Tahun 2023				
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)			
										1	2	3
	<b>Urusan Penunjang Pemerintahan</b>											
5	04	01		<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi</b>	Persentase indikator program yang tercapai	Sby/Mlg	100%	94.936.303.000	APBD	100%	95.526.092.000	
				Persentase realisasi anggaran	90,5%		90,5%					
				Indeks profesionalitas ASN	88,87%		86,6					
5	04	01	1	01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen	Sby/Mlg	6 dokumen	1.950.000.000	APBD	6 dokumen	1.950.000.000
5	04	01	1	02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan	Sby/Mlg	3 laporan	54.350.000.000	APBD	3 laporan	55.144.812.000
5	04	01	1	03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	Sby/Mlg	1 Laporan	164.860.000	APBD	1 Laporan	164.860.000
5	04	01	1	05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi kepegawaian yang tersusun	Sby/Mlg	1 Laporan	1.799.805.000		1 Laporan	1.799.805.000
5	04	01	1	06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi umum yang tersusun	Sby/Mlg	1 Laporan	6.504.187.500	APBD	1 Laporan	6.419.615.000
5	04	01	1	07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah yang tersusun	Sby/Mlg	1 Laporan	8.378.000.000	APBD	1 Laporan	8.378.000.000
5	04	01	1	08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang yang tersusun	Sby/Mlg	1 Laporan	14.145.760.000	APBD	1 Laporan	14.145.760.000
5	04	01	1	09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah yang tersusun	Sby/Mlg	1 Laporan	7.643.690.500	APBD	1 Laporan	7.523.240.000
5	04	02			<b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	Persentase Alumni Pelatihan Kepemimpinan PNS dan Pelatihan Dasar CPNS	Jawa Timur	82%	63.300.000.000	APBD	82%	65.610.000.000
					Persentase Alumni Pelatihan Urusan Pemerintah Daerah SDM Aparatur	Jawa Timur	82%	APBD		82%		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting	Rencana Tahun 2022			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		
					(Rp.)				(Rp.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	04	02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase Alumni Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural SDM Aparatur	Jawa Timur	82%		APBD	82%		
				Persentase dokumen manajemen pengajaran dan sertifikasi kompetensi yang tersusun	Jawa Timur	82%		APBD	82%		
5	04	02	101	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Wajib Pelayanan Dasar dan Pilihan	Jawa Timur	75 orang	13.662.500.000	APBD	75 orang	13.972.500.000
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah I	Jawa Timur	600 orang		APBD	600 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar	Jawa Timur	50 orang		APBD	50 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah II	Jawa Timur	600 orang		APBD	600 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintah Umum	Jawa Timur	255 orang		APBD	255 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Urusan Pemerintahan Daerah III	Jawa Timur	800 orang		APBD	800 orang	
					Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun	Jawa Timur	1 dokumen		APBD	1 dokumen	
					Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun	Jawa Timur	1 dokumen		APBD	1 dokumen	
					Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun	Jawa Timur	1 dokumen		APBD	1 dokumen	
					Jumlah dokumen kegiatan manajemen teknologi informasi yang tersusun	Jawa Timur	1 dokumen		APBD	1 dokumen	
5	04	02	101	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pratama dan jabatan administrator	Jawa Timur	80 orang	49.637.500.000	APBD	80 orang	51.637.500.000
					Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan I	Jawa Timur	680 orang		APBD	680 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan kepemimpinan jabatan pengawas	Jawa Timur	120 orang		APBD	120 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan II	Jawa Timur	720 orang		APBD	720 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Latsar dan Pelatihan Kader Pemerintah Daerah	Jawa Timur	1817 orang		APBD	1817 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan III	Jawa Timur	3917 orang		APBD	3917 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan	Jawa Timur	75 orang		APBD	75 orang	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting	Rencana Tahun 2022					
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)				
										4	5	6	7
5	04	02	1	01	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Fungsional	Jawa Timur	270 orang		APBD		270 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural	Jawa Timur	60 orang			APBD		60 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural II	Jawa Timur	270 orang			APBD		270 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Tenaga Kependidikan	Jawa Timur	60 orang			APBD		60 orang	
					Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional dan Sosial Kultural III	Jawa Timur	360 orang			APBD		360 orang	
					Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelatihan yang tersusun	Jawa Timur	2 dokumen			APBD		2 dokumen	
					Jumlah dokumen evaluasi pelatihan yang tersusun	Jawa Timur	1 dokumen			APBD		1 dokumen	
					Jumlah dokumen kegiatan manajemen pengajaran dan sumber belajar pelatihan yang tersusun	Jawa Timur	1 dokumen			APBD		1 dokumen	
					Jumlah peserta uji kompetensi yang memperoleh sertifikat kompetensi	Jawa Timur	144 orang			APBD		144 orang	
					Jumlah peserta penilaian dan uji kompetensi	Jawa Timur	117 orang			APBD		117 orang	

## BAB IV

### RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan Tahun 2022 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung RPJMD Provinsi Jawa Timur 2019 – 2024 yakni terwujudnya capaian :

**Visi Jawa Timur :**

**“TERWUJUDNYA MASYARAKAT JAWA TIMUR YANG ADIL, SEJAHTERA, UNGGUL DAN BERAKHLAK DENGAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG PARTISIPATORIS INKLUSIF MELALUI KERJA BERSAMA DAN SEMANGAT GOTONG ROYONG”**

**Misi ke 3** RPJMD Provinsi Jawa Timur 2019-2024 yaitu *”Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Inovatif, Terbuka, Partisipatoris Memperkuat Demokrasi Kewargaan Untuk Menghadirkan Ruang Sosial yang Menghargai Prinsip Kebhinekaan”*.

**Tujuan :** Terwujudnya Pemerintahan yang Baik.

**Sasaran :** 1. Terwujudnya Tata Kelola pemerintahan yang akuntabel.

2. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat atas layanan pemerintah.

Rencana Selaku Perangkat Daerah penunjang urusan pemerintahan bidang pengembangan kompetensi aparatur Provinsi Jawa Timur dalam mendukung Prioritas Pembangunan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2022 adalah mendukung pada sisi prioritas penunjang yaitu melaksanakan tugas pengembangan kompetensi aparatur dalam pelaksanaan pelayanan bagi masyarakat khususnya pelayanan publik dan pemerintahan.

Rencana Berdasarkan uraian diatas, rencana kerja dan kegiatan prioritas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur Tahun 2022, adalah sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 4.1**  
**Program Kegiatan Yang Mendukung Program Prioritas Provinsi Dan Program Icon Gubernur Tahun 2022**

Prioritas Provinsi	Nawa Bhakti	Program Icon	Uraian Kegiatan Prioritas	Program Nomenklatur	Kegiatan Nomenklatur	Sub Kegiatan Nomenklatur	Pagu/ Anggaran (Rp.)	Keterangan
Peningkatan Ketentraman, Ketertiban umum dan peningkatan kualitas pelayanan publik bagi Masyarakat di Jawa Timur	Jatim Amanah	Pelayanan	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi ASN	Program Pengembamngan Sumber Daya Manusia	1. Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	1.Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	54.618.737.607	
						2.Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum		
	3.Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan							
	4.Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan							
			Penyelenggaraan Uji sertifikasi pengembangan		2. Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi	1. Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	7.243.500.000	



Prioritas Provinsi	Nawa Bhakti	Program Icon	Uraian Kegiatan Prioritas	Program Nomenklatur	Kegiatan Nomenklatur	Sub Kegiatan Nomenklatur	Pagu/ Anggaran (Rp.)	Keterangan
			kompetensi		Manajerial dan Fungsional	2. Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi		
						3. Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar		
						4. Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga		

**Tabel 4.2**  
**Program Kegiatan Prioritas Perangkat Daerah Tahun 2022**

Rencana Program dan Kegiatan prioritas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2022 semua mendukung Program Prioritas Provinsi dan Program Icon Gubernur.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Catatan Penting.**

Rencana Kerja Tahun 2022 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan penjabaran dari rencana strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur periode 2019 – 2024 yang mengacu pada RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 dan berpedoman pada Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 memuat output, outcome dan kelompok sasaran beserta prakiraan pendanaan.

#### **5.2 Kaidah-kaidah pelaksanaan.**

Rencana Kerja yang telah ditetapkan perlu disosialisasikan agar semua pihak mempunyai satu persepsi tentang rencana kerja yang telah ditetapkan sehingga pelaksanaan kegiatan yang direncanakan dapat tercapai hasilnya secara optimal.

Rencana Kerja disusun sebagai dokumen perencanaan tahunan daerah pada level PD dan disusun sebagai penjabaran Renstra PD dan memuat rencana kegiatan pembangunan tahun berikutnya yang dikompilasi di tingkat Pemerintah Daerah menjadi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur. RKPD berfungsi sebagai dokumen perencanaan pembangunan tahunan yang berfungsi sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

#### **5.3 Rencana tindak lanjut.**

Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 disusun untuk memberi gambaran tentang rencana kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2022 sehingga diharapkan seluruh unit kerja di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur berkewajiban untuk menjaga keterkaitan program dan kegiatan yang dilaksanakan dengan visi, misi dan prioritas pembangunan Provinsi Jawa Timur

serta berkewajiban untuk menggunakan sumber daya organisasi secara efektif, efisien dan ekonomis melalui manajemen yang berkualitas.

Ekonomis Semoga Rencana Kerja yang telah disusun dapat menjadikan pedoman dalam pengelolaan pengembangan sumber daya aparatur melalui pengembangan kompetensi sesuai tujuan dan sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur.

**Surabaya, Juli 2021**

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI JAWA TIMUR

**ARIES AGUNG PAEWAI**

Pembina Tingkat I  
NIP. 19760417 199511 1 001